

Lo Studio L-GEST inaugura un nuovo ufficio a Brescia

RECRUITING Oggi la selezione del personale deve affrontare la mancanza di risorse specializzate e la tendenza delle aziende a ricercare candidati nelle proprie vicinanze

Un ulteriore traguardo è stato raggiunto dallo studio L-GEST nell'attività di ricerca di personale tecnico. «Il percorso di crescita del nostro studio prosegue con l'apertura di un nuovo ufficio a Brescia», ci spiega il suo titolare, **Piermario Lucchini**, «dopo il consolidamento dell'ufficio di Crema, gestito da **Matteo Bass**, e l'apertura dell'ufficio a Napoli, seguito da **Sara Labadia**, e destinato esclusivamente al recruiting di ingegneri laureati nelle facoltà tecniche della prestigiosa Università Federico II.

L'area di Brescia è forse fra le più sviluppate nei settori meccanici e siderurgici, che restano quelli più bisognosi di figure tecniche, sulle quali lo studio L-GEST ha costruito il suo network in oltre vent'anni di attività. In queste due decadi, il tessuto imprenditoriale, soprattutto nella provincia di Cremona, è mutato parecchio. «In particolare», prosegue Lucchini, «le aziende hanno evidenziato la necessità di inserire risorse sempre più competenti e specializzate, che per molti motivi il territorio fatica a mettere a disposizione. A questa difficoltà numerica oggettiva se ne aggiunge una concettuale, che ancora troppo spesso vincola le imprese alla ricerca di personale residente nelle vicinanze delle proprie unità produttive. Su questo aspetto lo studio L-GEST sostiene da tempo la necessità, peraltro ormai obbligatoria, di voltare pagina, rivolgendo l'attenzione a profili provenienti anche da altre regioni e nazioni».

Il recruiting di figure professionali non locali ha

consentito di avvicinare candidature preparate, con modeste ambizioni economiche, ma con grande attenzione verso le opportunità che possono essere offerte da territori tradizionalmente molto industrializzati. Un tratto distintivo di L-GEST, forse il più importante, rispetto ai numerosissimi operatori nell'ambito del servizio di ricerca del personale, è il rapporto con il candidato. «Per L-GEST», sottolinea Lucchini, «il candidato deve essere sempre al centro del processo di ricerca, al pari dell'azienda, che ad oggi non costituisce più l'unico fulcro decisionale di questo delicato processo. Ogni candidato rappresenta un valore, in primis per l'azienda stessa, che deve sempre consolidare la sua appetibilità professionale, ma anche per noi, poiché contribuisce ad alimentare un network di referenze positive e stimolanti, che ci permettono di raggiungere nuovi candidati».

Per dare concretezza a questo principio, lo studio L-GEST ha deciso di impegnarsi con un patto scritto, che viene siglato con ogni candidato, affinché lo stesso venga aggiornato costantemente sull'andamento della selezione e comprenda con chiarezza il motivo di un eventuale esito non positivo.



... Piermario Lucchini, titolare dello studio L-GEST