

Aggiustiamo l'azienda giocando con i LEGO

«Presentato dallo Studio L-GEST il modello "LEGO SERIOUS PLAY" per migliorare gli interventi di riorganizzazione aziendale»



 Simona Brunelli,
SIMAR Sospiro



 Elder Dolci,
BETTINELLI Bagnolo



 Marina Zanotti,
OMZ Crema



 Marta Rozzi,
ELCOS Grumello

Si è recentemente svolto l'annuale work shop promosso da L-GEST – studio di ricerca di personale qualificato – per affrontare temi “INNOVATIVI” che interessano la gestione delle risorse umane.

Il tema dell'incontro era “LEGO SERIOUS PLAY –

Una rivoluzionaria metodologia per migliorare le relazioni aziendali giocando con i mattoncini LEGO.

I consulenti di L-GEST e i facilitatori del metodo LEGO della società BECOM di Brescia hanno presentato le tesi sulle quali si fonda il modello realizzato dalla famosa azienda svedese produttrice dei “mat-



Una fase della prova concreta dell'utilizzo del metodo LEGO SERIOUS PLAY

toncini" in collaborazione con la prestigiosa università americana "MIT - Massachusetts Institute of Technology".

Nelle due ore di seminario sono state presentate le valutazioni "scientifiche" del metodo LEGO SERIOUS PLAY con una dimostrazione pratica.

Dopo l'introduzione di **Federico Rabaiotti** - facilitatore certificato LEGO SP della società **BECOM** di Brescia - si è entrati subito nel vivo della dimostrazione con il coinvolgimento di 4 imprenditrici presenti all'incontro che si sono cimentate nella costruzione di "una torre" con alcune caratteristiche precise. Il commento e il dibattito che è scaturito dopo la prova pratica ha permesso di approfondire alcune dinamiche relazionali sviluppate direttamente dai partecipanti alla prova.

"Il metodo LEGO SP è una ulteriore conferma di quanto sia efficace per una azienda accogliere nuove forme di valutazione dei collaboratori con l'obiettivo di migliorare le relazioni interne" ha precisato il **dr. Piermario Lucchini** - titolare dello studio L-Gest che ha promosso l'intervento.

La **Sig.ra Brunelli (azienda SIMAR - Sospiro)** dopo aver partecipato alla prova pratica ha commentato:

"È stata una esperienza che ha fatto emergere alcuni tratti della mia personalità che influenzano molto il mio rapporto con i collaboratori".

La **Sig.ra Zanotti (OMZ Crema)** ha aggiunto: *"Credo molto in queste metodologie innovative che consentono un approccio informale e trasversale per risolvere nodi relazionali molto importanti per le imprese".*

Infine la **Sig.ra Rozzi (ELCOS - Grumello Cremonese)** ha precisato: *"Nelle riunioni aziendali, c'è sempre una persona che dirige la conversazione e gli altri ascoltano, spesso senza interagire. LEGO SP invece è un'esperienza che coinvolge tutti: ognuno deve dare il proprio contributo".*

Quest'anno la sede del work shop è stata la prestigiosa azienda **BETTINELLI Meccanica** leader nella produzione di impianti automatizzati per conto della quale il **dr. Elder Dolci** ha commentato: *"Abbiamo colto con piacere l'opportunità di ospitare questo work-shop che ci ha dato modo di conoscere dal vivo le basi su cui poggia questo metodo per noi innovativo. Capire come relazionarsi con i propri collaboratori, apprendere quali siano gli strumenti che in modo scientifico consentono di conoscere le dinamiche interpersonali e agevolare di conseguenza il lavoro del proprio team rappresenta una chance per essere efficienti e competitivi sul mercato globale".*